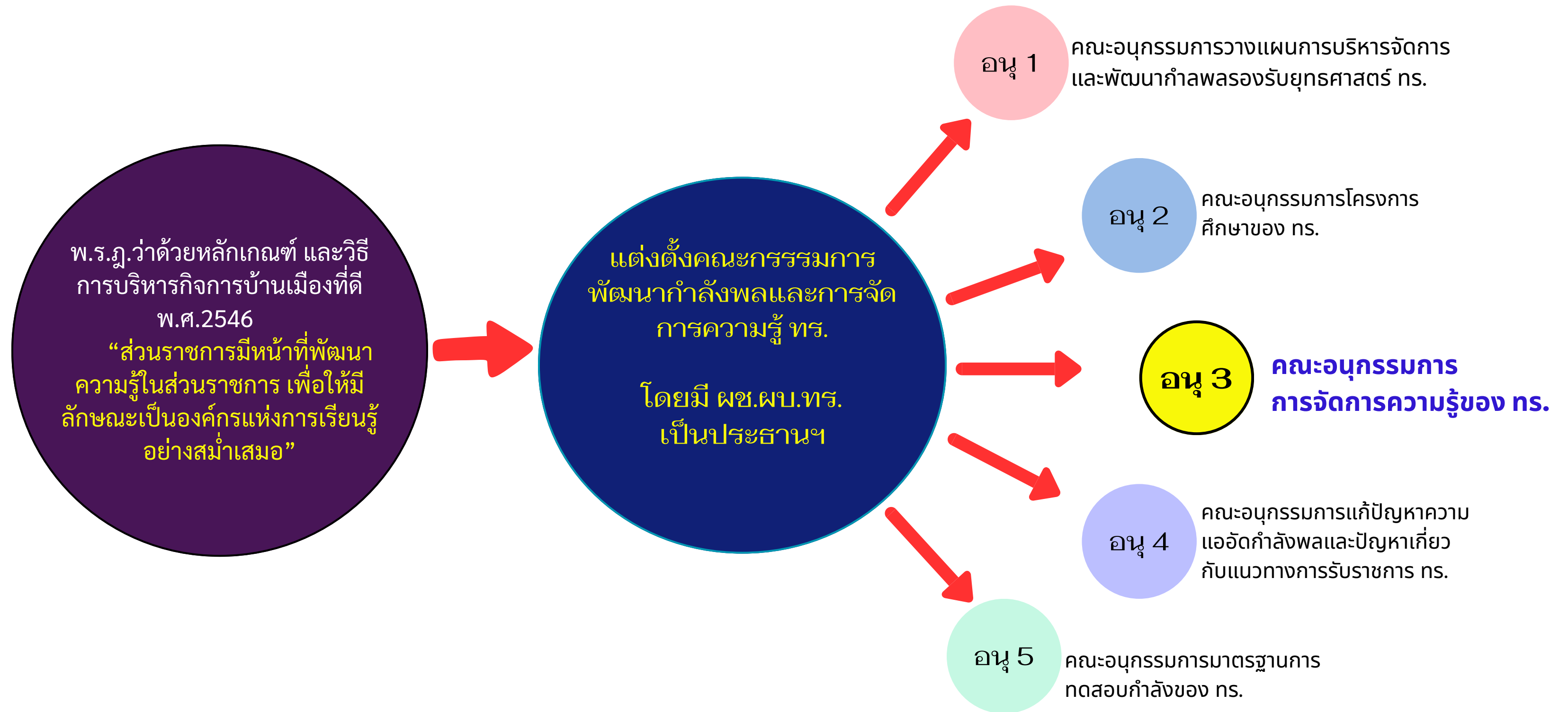




คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร. ชี้แจง

- ความเป็นมาและโครงสร้างคณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร.
- การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๖๘ ที่ผ่านมา
- แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๖๙

ความเป็นมาของคณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร.



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร.
ที่ ๑/๒๕๖๓ ลง ๔ พ.ค.๖๓

	
คำสั่งคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้กองทัพอากาศ	
ที่ ๑ /๒๕๖๓	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศ	
เพื่อให้การพัฒนากำลังพลของ ทร. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	
อาศัยอำนาจตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๔/๒๕๖๓ ลง ๒๔ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังพล	
และการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศ จึงให้ปฏิบัติดังนี้	
๑. ยกเลิก คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. ในข้อ ๓ ตามคำสั่งคณะกรรมการ	
พัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้กองทัพอากาศที่ ๑/๒๕๕๘ ลง ๓๐ ม.ค.๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ	
วางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษา	
ของกองทัพอากาศ และคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศ นอกนั้นคงเดิม	
๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศ	
๒.๑ ปช.ทร.	ประธานอนุกรรมการ/CKO ทร.
๒.๒ รอง ปช.ทร.	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๓ ผอ.สพร.สปช.ทร.	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๔ รอง จก.ภท.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๕ รอง จก.ชว.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๖ รอง จก.ยก.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๗ ผอ.สนผ.กบ.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๘ รอง จก.สสท.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๙ รอง จก.ภท.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๑๐ รอง เสธ.กร.	อนุกรรมการ
๒.๑๑ รอง ผบ.ทรภ.๑	อนุกรรมการ
๒.๑๒ รอง ผบ.ทรภ.๒	อนุกรรมการ
๒.๑๓ รอง ผบ.ทรภ.๓	อนุกรรมการ
๒.๑๔ รอง ผบ.ฐท.สส.	อนุกรรมการ
๒.๑๕ รอง จก.อร.	อนุกรรมการ
๒.๑๖ รอง จก.สพ.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๑๗ รอง จก.พธ.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๑๘ รอง จก.พร.	อนุกรรมการ
๒.๑๙ รอง จก.อศ.	อนุกรรมการ
๒.๒๐ รอง จก.ยศ.ทร.	อนุกรรมการ
๒.๒๑ รอง ผบ.รร.นร.	อนุกรรมการ

โครงสร้างคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร.



ปช.ทร.

ประธานอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร.



รอง ปช.ทร.
รองประธานฯ



ผอ.สพร.สปช.ทร.
รองประธานฯ



ผอ.กพบ.สพร.สปช.ทร.
เลขานุการฯ

ผู้แทน นขต.ทร. และ
หน่วยเฉพาะกิจ ทร.
ร่วมเป็นคณะอนุฯ



การดำเนินงานการจัดการความรู้ของ ทร. ในปีงบประมาณ ๖๘ ที่ผ่านมา

ประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ของ ตร.
เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดการความรู้ของ ตร. ประจำปี ๖๘
เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๖๗



ประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ตร.
โดยมี ผช.ผบ.ตร. เป็นประธานการประชุม
ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดการความรู้ของ ตร. เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค.๖๗



ผลการดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๖๘



แผนงานที่ ๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจ



- ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปี งบประมาณ ๖๘ ให้ นขต.ตร. กปช.จต. นรช. และรับฟังปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค.๖๘ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๖๘

ผลลัพธ์

- หน่วยรับทราบนโยบาย
- หน่วยมีความเข้าใจ สามารถดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยเป็นตามแผนการจัดการความรู้ของ ทร.



ผลการดำเนินการ

แผนงานที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพ KM Team



จัดการบรรยายพิเศษ“แนวทางการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๘” ให้กับ นขต.ทร. กปช.จต. นรช. ณ ห้องอบรมระบบสารสนเทศ สปช.ทร. และผ่านระบบสารสนเทศ ระหว่าง ๑๐-๑๑ และ ๑๓-๑๔ ก.พ.๖๘



ผลลัพธ์

- รับทราบแนวทาง และขอบเขตการจัดการความรู้ของ ทร.
- หน่วยต่างๆ เข้าใจและสามารถจัดทำองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความสำเร็จตามภารกิจหลักของหน่วย หรือองค์ความรู้ “การสร้างคามภาคภูมิใจ ในความเป็นทหารเรือของกำลังพลกองทัพเรือ” หรือ“ปีแห่งความปลอดภัยของกองทัพเรือ”

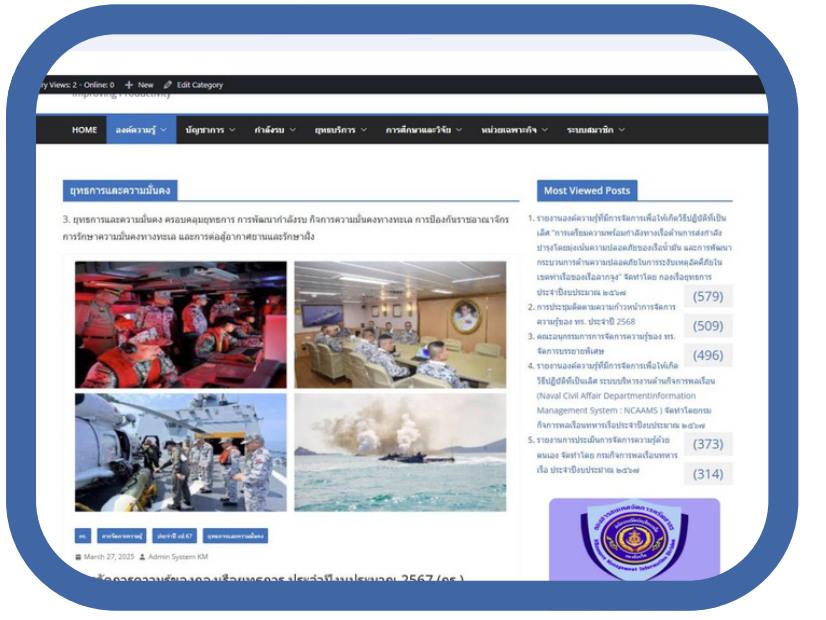
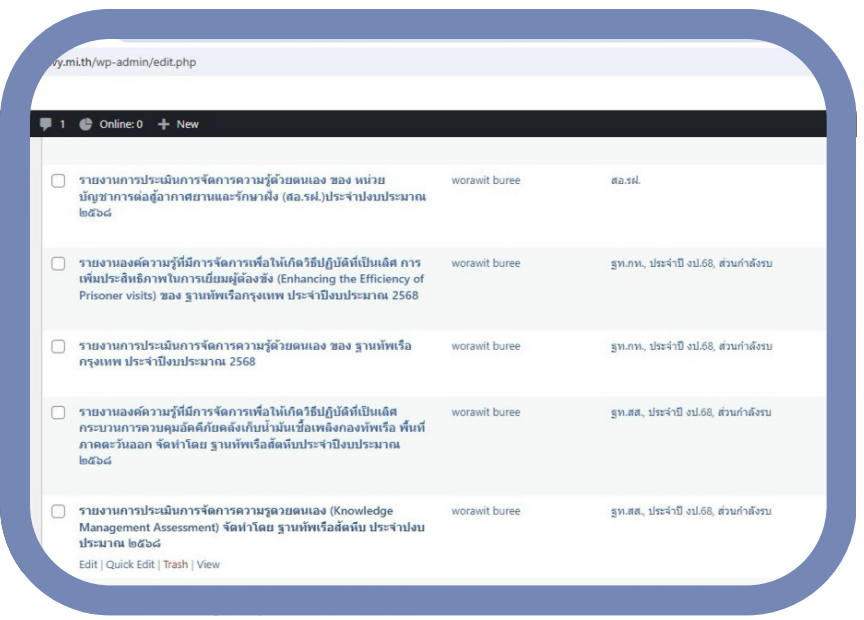
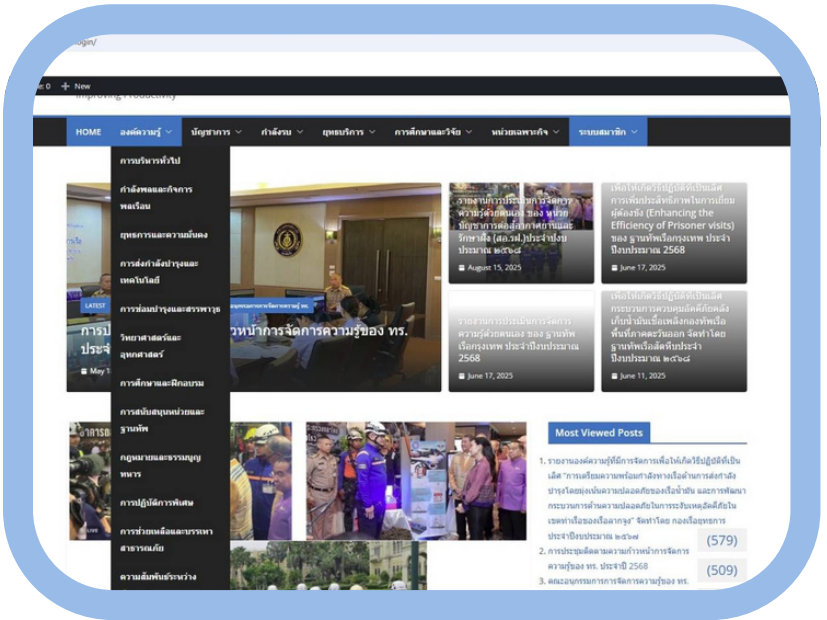
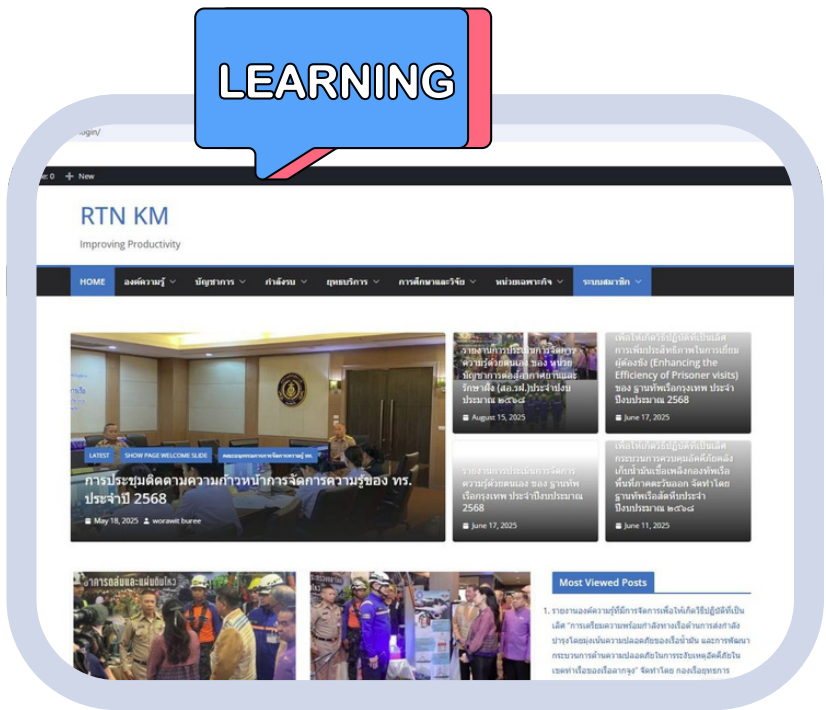


ผลการดำเนินการ แผนงานที่ ๓ การจัดระบบองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนผ่านระบบสารสนเทศ

ดำเนินการจัดทำ ระบบศูนย์การจัดการความรู้ของ ทร. (<https://www.km.navy.mi.th/>)
โดยกองสารสนเทศจัดการทรัพยากร สปช.ทร. สนับสนุนการจัดทำและพัฒนาระบบ

ผลลัพธ์

- การเข้าถึงองค์ความรู้ได้สะดวกและเป็นแหล่งรวบรวม จัดเก็บ เผยแพร่ขององค์ความรู้ของหน่วยต่างๆ
- กำลังพลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สืบค้นองค์ความรู้ ให้กำลังพล ทร. โดยใช้ระบบเครือข่ายภายใน ทร.



ผลการดำเนินการ

แผนงานที่ ๔ การบริหารจัดการสมัยใหม่



ส่งเสริมให้หน่วยต่างๆ จัดทำกระบวนการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยและแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best practice) โดยนำเครื่องมือการบริหารจัดการไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

- หน่วยต่างๆ ได้ดำเนินการทบทวน วิเคราะห์กระบวนการหลักและจัดทำแผนที่องค์ความรู้ของหน่วยและนำการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน
- นำเครื่องมือการบริหารจัดการต่างๆ มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงานของหน่วยเช่น ชย.ทร. ดำเนินการออกแบบผลงานดำเนินการตามหลักการออกแบบเชิงวิศวกรรม (Engineering Design Process)



ผลการดำเนินการ

แผนงานที่ ๕ การประเมินผลการจัดการความรู้ของ ทร. และการจัดกิจกรรมยกย่อง
ชมเชยแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การประเมินผลการจัดการความรู้ของ ทร.

- อนุมัติแนวทางการตรวจประเมินผลและเกณฑ์การตรวจประเมินผลการดำเนินการจัดการความรู้ของ ทร. และแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินและตัดสินผลการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๘
- ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินให้หน่วยต่างๆ ทราบ
- คณะทำงานตรวจประเมินและตัดสินผลการจัดการความรู้ของ ทร. ตรวจประเมิน และรายงานผลการตรวจให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๘
- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานผลการตรวจประเมินให้ ทร. และหน่วย เพื่อทราบ





ผลลัพธ์

- หน่วยงานฯ ส่งผลงานองค์ความรู้/แนวปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๓๘ เรื่อง
- เป็นการกระตุ้นกำลังพลของ ทร. ให้สร้างองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำไปถ่ายทอดต่อยอดจนเกิดเป็นวิธีการหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงานใหม่ ๆ และนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
- สอดคล้องกับกระบวนการจัดการความรู้ของ ทร. เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องจนเกิดการพัฒนากำลังพลและระบบงานของ ทร. ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของ กร. ประจำปีงบประมาณ ๖๘

ระดับคะแนน	หน่วย
ระดับบูรณาการดีเลิศ (๙๐ - ๑๐๐)	พร. (93.56%) เรื่อง Good Home and Good Health Model
	ชย.ทร. (92.03%) เรื่อง การจัดการองค์กรแบบปลอดภัย ตามกระบวนการหลักกรมช่างโยธาทหารเรือ (Safe Organization Management Based on NPD Core Processes)
	กร. (91%) เรื่อง ระบบมาตรฐานความปลอดภัยแบบบูรณาการของกำลังทางเรือ
	ขว.ทร. (90%) เรื่อง กระบวนการรวบรวมข่าวบุคคล เพื่อสนับสนุนการวางแผนการปฏิบัติทางยุทธการ
ระดับดีเลิศ (๘๐ - ๘๙)	สบ.ทร. กพ.ทร. สสท.ทร. กพร.ทร. สปช.ทร. กง.ทร. ทรภ.๑ ทรภ.๒ สอ.รฝ. ฐท.สส. กรม สท.ทร. อร. อล.ทร. สพ.ทร. ขส.ทร. สวพ.ทร. นรข.

การจัดงานNQA Day มอบรางวัลบูรณาการดีเลิศ และดีเลิศ ใน ๒๖ ส.ค.๖๘ โดยมี ผบ.ทร. เป็นประธานฯ





แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ ทร.
ประจำปีงบประมาณ ๖๙



ปีแห่งความพร้อมรบของกองทัพเรือ The RTN's Year of Combat Readiness 2026



นโยบาย ผบ.ทร.

ด้านที่ ๙ การบริหารจัดการ

๑. การพัฒนาการบริหารจัดการภายในของ ทร. ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อให้ ทร. เป็น องค์กรสมรรถนะสูง มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชน รวดเร็วและโปร่งใส ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการ บริหารราชการของ ทร. เพื่อให้ ทร. เป็นหน่วยงาน ที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถตอบสนองภารกิจของ หน่วยเหนือและประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา ใน การบริหารราชการของ ทร.

เป้าหมายการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๙

ของคณะกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. (อนุ ๑)

- (๑) กำลังพลส่วนกำลังรบ ส่วนยุทธบริการ ตลอดจนส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความรู้เพียงพอรองรับการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยีทางทหาร สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถและการปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี ได้แก่ การปฏิบัติการของเรือดำน้ำ สงครามใต้น้ำ สงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง อากาศยานไร้คนขับ (UAS) สงครามไซเบอร์ ปัญญาประดิษฐ์ การวางแผนทางทหาร การบรรเทาสาธารณภัย และช่วยเหลือประชาชน เป็นสำคัญ (แผนแม่บทฯ, นโยบาย ทร. ๕ ปี) (ความสำคัญ ๕ Gap ๔)
- (๒) กำลังพลตามสายวิทยาการมีความรู้และทักษะตามขีดสมรรถนะในสายวิทยาการ และมีความเป็นมืออาชีพในสายงาน (แผนแม่บทฯ) (ความสำคัญ ๔ Gap ๓)
- (๓) กำลังพลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ มีความรู้ ทักษะในการใช้งานและพัฒนาระบบสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการปรับเปลี่ยนและพัฒนา ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัลได้อย่างยั่งยืน (แผนแม่บทฯ, และนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๘) (ความสำคัญ ๔ Gap ๓)
- (๔) กำลังพลส่วนกำลังรบ ตลอดจนส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมายระหว่างประเทศ รวมถึงกฎหมายที่มอบอำนาจให้ทหารเรือปฏิบัติหน้าที่ในการรักษากฎหมายทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบทบาทที่ได้รับมอบหมาย (แผนแม่บทฯ) (ความสำคัญ ๓ Gap ๒)
- (๕) กำลังพลที่ต้องใช้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน หรือติดต่อกับชาวต่างประเทศ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอื่น ๆ ในการฝึก การปฏิบัติการร่วม/ผสม และการสัมมนาระดับนานาชาติ อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน ทักษะเพื่อการใช้งานและการประชุม (แผนแม่บทฯ และนโยบาย ทร. ๕ ปี) (ความสำคัญ ๓ Gap ๒)

การจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๙

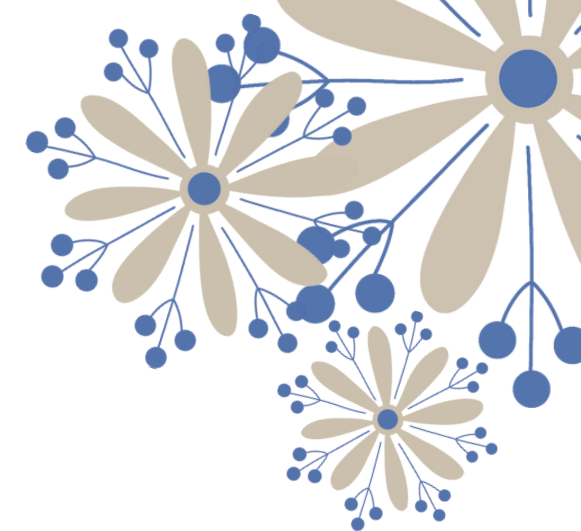
กำหนดขอบเขตการจัดการความรู้ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๙

- เป็นองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความสำเร็จตามภารกิจหลักของหน่วย
- สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนากำลังพลประจำปี ๖๙
- เป็นองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อนโยบาย ผบ.ทร. “ปีแห่งความพร้อมรบของกองทัพเรือ”

เป้าหมาย

นำการจัดการความรู้ มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนนโยบายด้านการบริหารจัดการ ตามภารกิจหลักของหน่วย เพื่อให้กำลังพล และหน่วย มีความพร้อมรบ (หน่วยกำลังรบ) หรือสนับสนุนให้กองทัพเรือมีความพร้อมรบ (หน่วยสนับสนุน) ตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๙

ขอบเขต + เป้าหมาย = แนวทางการดำเนินการ



นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

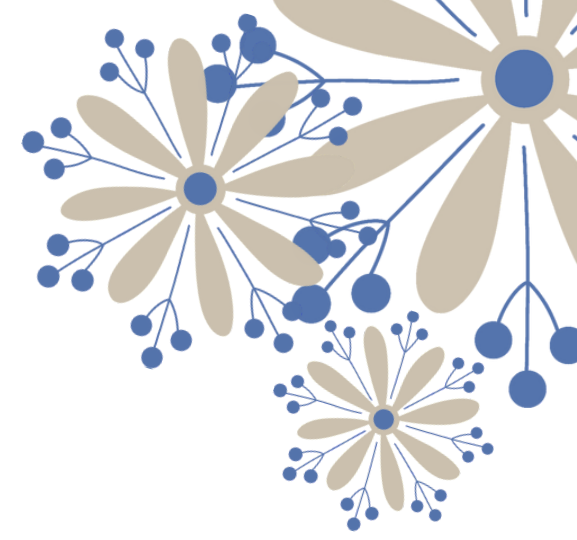
๑. ทบทวนกระบวนการหลักของหน่วย → **ตอบสนองความพร้อมรบ นร.** → **เพื่อปรับปรุงและพัฒนา**

๒. กำหนดองค์ความรู้แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice : BP)

- สอดคล้องกับข้อ ๑
- กำลังพลมีความรู้ ความชำนาญ ในสาขาวิชาที่ปฏิบัติงาน
- นำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มุ่งพัฒนาภาษาอังกฤษในทุกกระบวนการทำงาน

๓. หน่วยนำ BP ตามข้อ ๒ มาดำเนินการให้เป็นรูปธรรม

๔. ส่งรายงาน KMA และ BP ให้กับคณะอนุกรรมการ KM ทร.

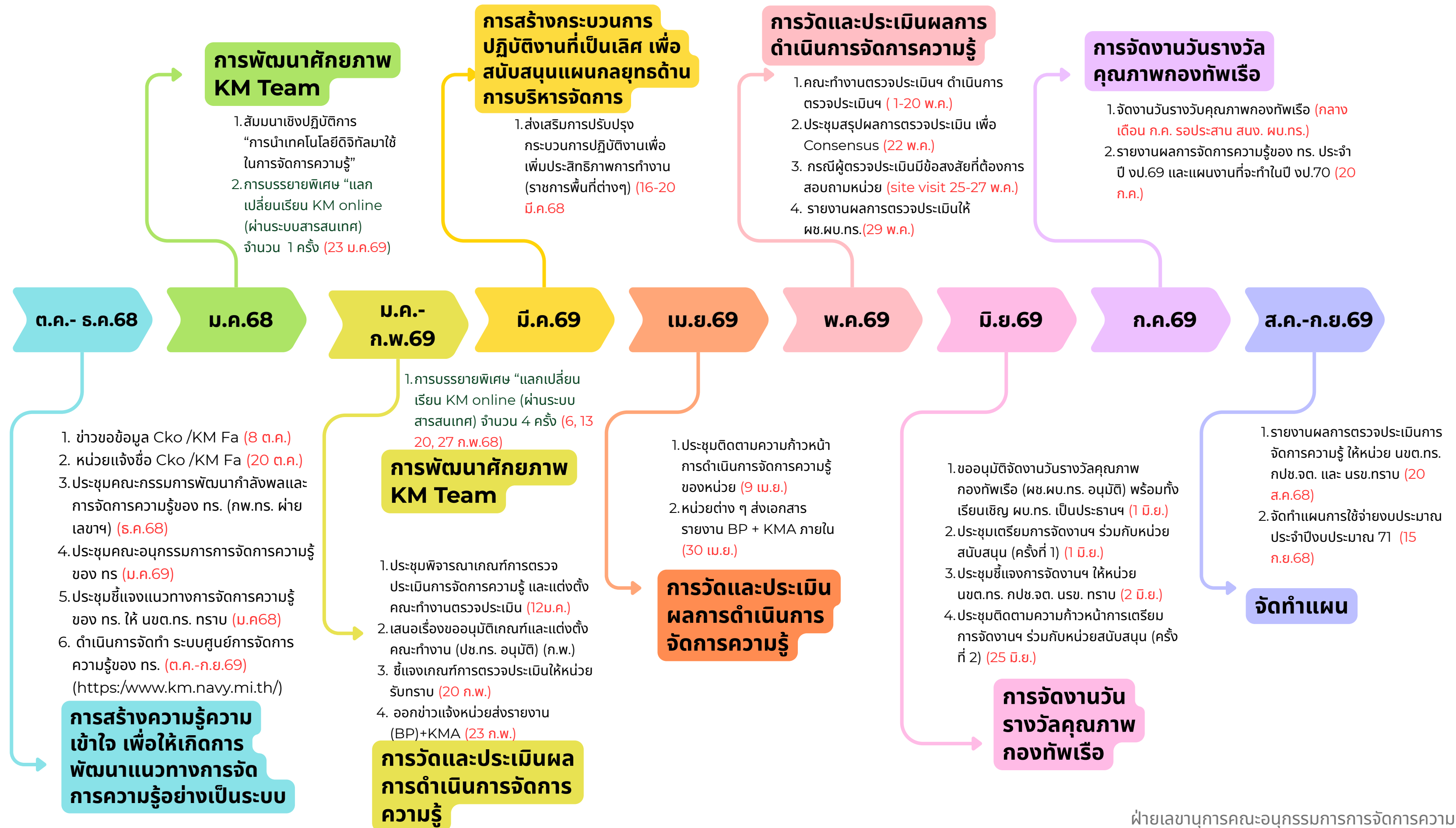


คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร.

๑. กำกับ/แนะนำ การจัดการความรู้ ให้กับ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือการจัดการความรู้ต่างๆ เครื่องมือการบริหารจัดการ และเทคโนโลยีใหม่ๆ ผ่านการบรรยายพิเศษ โดยวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศ “ระบบศูนย์การจัดการความรู้ของ ทร.”
(<https://www.km.navy.mi.th/>) ให้กำลังพล ทร. สามารถเข้ามาค้นหาองค์ความรู้
ได้โดยสะดวกมากขึ้น



Time line การจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ 69





จบการบรรยาย